

Рынок труда и востребованность специальности «Светотехника»

Программы обучения SWG при МГСУ

Мир и общество меняются слишком быстро под влиянием трендов

Мегатренды, определяющие будущее

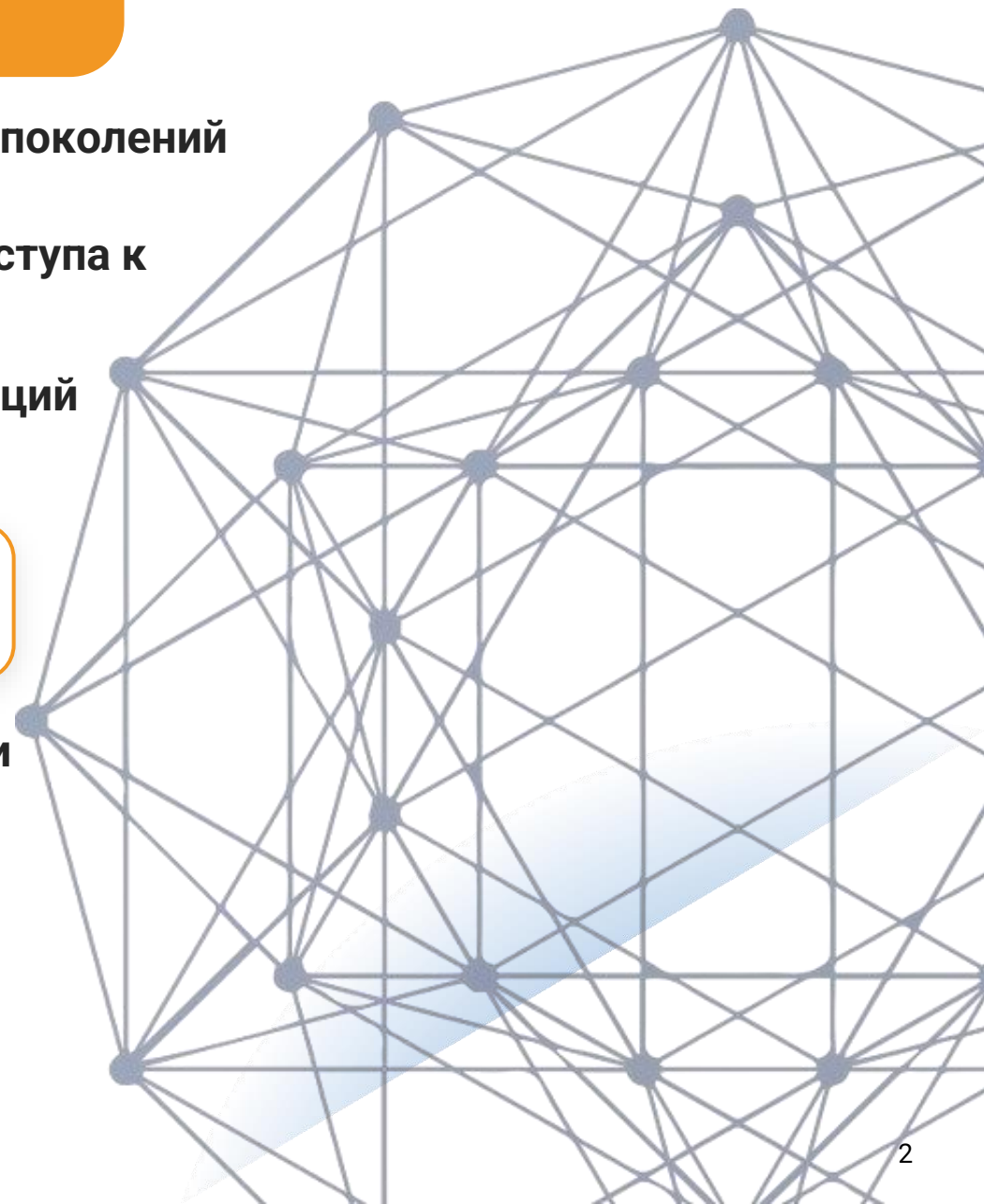
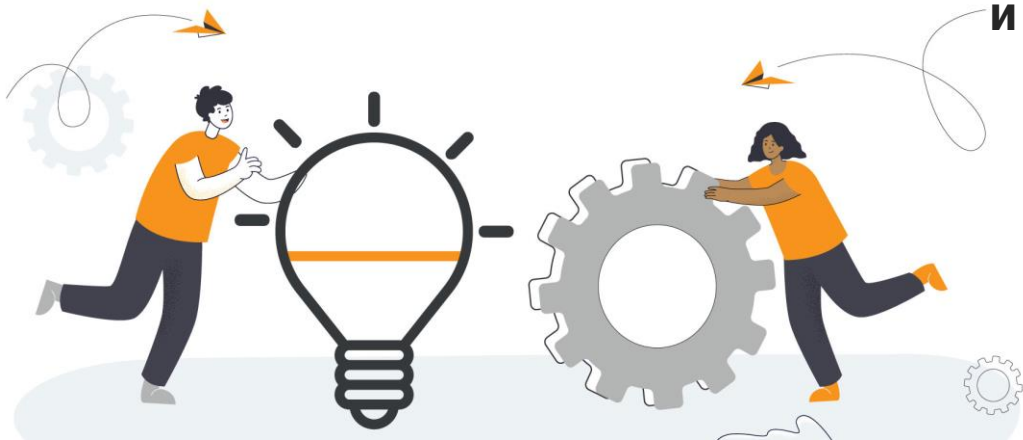
Поляризация на уровне поколений

Поляризация на уровне доступа к
технологиям

Поляризация на уровне агломераций
и малых городов

Поляризация по профилю
компетенций

Поляризация между богатыми
и бедными



«Очевидно будет разрушение рынка труда.
Потому что роботы смогут быть во всем лучше нас ...
Я имею в виду всех нас»

Илон Маск

Для того, чтобы не терять работу и сохранять уникальный и востребованный профиль компетенций, нужно постоянно самоактуализироваться



✓ Высокая карьерная тревожность

Отсутствие уверенности в востребованности
выбранного места работы в ближайшем будущем

✓ Непрерывное обучение всю жизнь

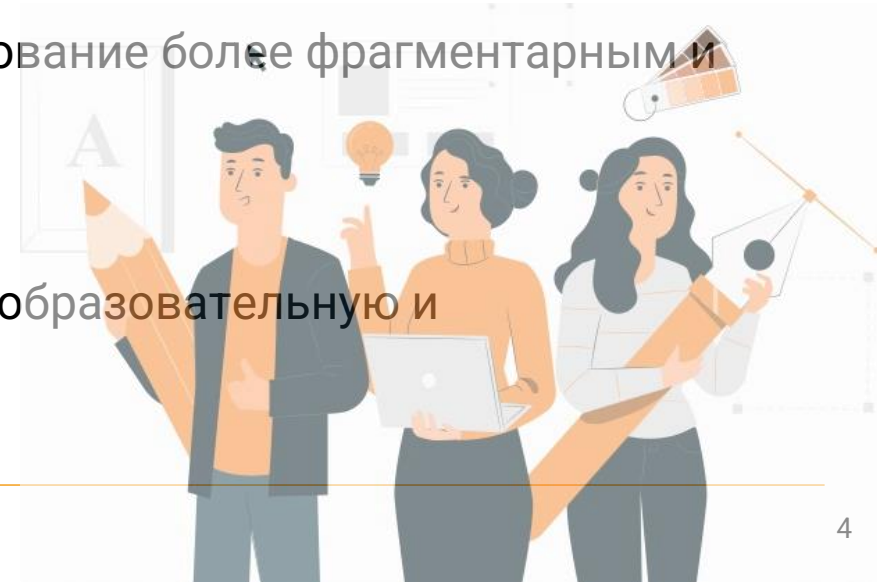
Постоянный мониторинг набора компетенций человека и
рекомендации по обновлению этого набора

Без постоянного обучения человек моментально теряет
конкурентоспособность на рынке труда

Классическое образование теряет актуальность из-за молниеносного устаревания знаний и навыков.

Новое образование требует новых форматов, содержания и скорости

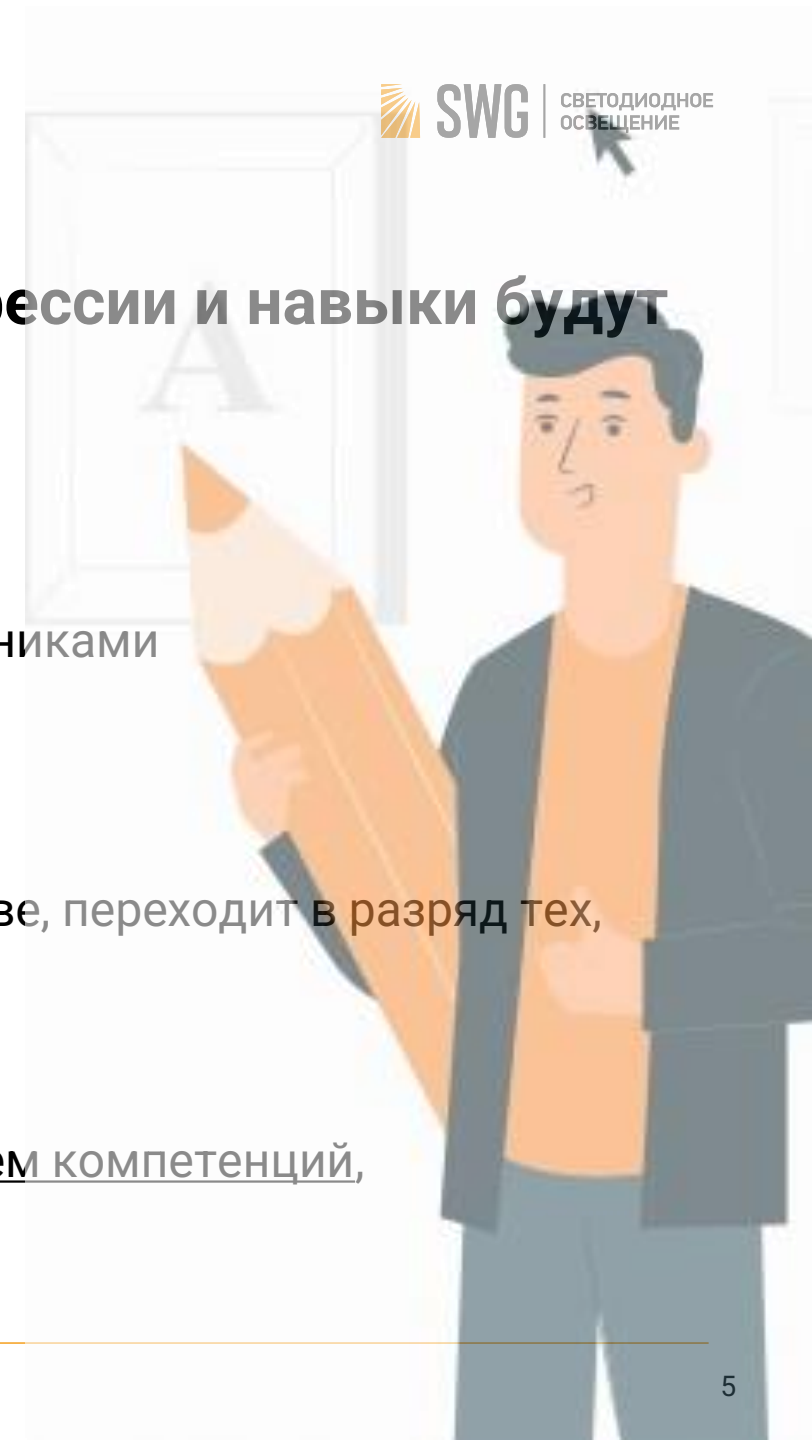
- ✓ Университеты как центры компетенций
Задача Университетов совместно с Компаниями - растить кадры внутри производственных цепочек
- ✓ Микрообучение вместо долгих программ
Молниеносное устаревание знаний и навыков делает образование более фрагментарным и менее фундаментальным
- ✓ Персонализированное образование вместо массового
Цифровизация человека позволит подобрать оптимальную образовательную и профессиональную траекторию развития



Специалисты трансформируются во фрилансеров

Жизненного призвания больше не существует, профессии и навыки будут исчезать с выходом новых инноваций

- ✓ Замещение текущих «фриланс»-профессий
Специалисты по конкретным компетенциям заменены AI-сотрудниками
- ✓ Частичная занятость как модель выживания
Человек, который не смог быть востребован на постоянной основе, переходит в разряд тех, кто работает только по частичной занятости
- ✓ Рост прекариата
Люди, которые НЕ обладают уникальным обновляемым профилем компетенций, переходят в маргинальную группу временного персонала





светодизайнер

5 вакансий «светодизайнер»

По соответствию ▾ За всё время ▾

Подработка

- Неполный день 2
- По выходным 1
- От 4 часов в день 1
- По вечерам 1
- Разовое задание

Исключить слова

Исключить слова, через зап.

Уровень дохода

- Не имеет значения
- от 90 000 ₽ 4
- от 100 000 ₽ 3
- от 120 000 ₽ 2
- Своя зарплата

от

- Указан доход 4

светотехник

147 вакансий «светотехник»

По соответствию ▾ За всё время ▾

Подработка

- Неполный день 1
- От 4 часов в день 1
- Разовое задание
- По выходным
- По вечерам

Исключить слова

Исключить слова, через зап.

Уровень дохода

- Не имеет значения
- от 30 000 ₽ 109
- от 70 000 ₽ 84
- от 105 000 ₽ 58
- от 145 000 ₽ 32
- от 180 000 ₽ 27
- от 220 000 ₽ 8
- Своя зарплата

от

- Указан доход 109

Светотехника

1 245 вакансий «Светотехника»

По соответствию ▾ За всё время ▾

Подработка

- Неполный день 7
- От 4 часов в день 9
- Разовое задание 1
- По выходным
- По вечерам 4

Исключить слова

Исключить слова, через зап.

Уровень дохода

- Не имеет значения
- от 25 000 ₽ 1 084
- от 70 000 ₽ 720
- от 115 000 ₽ 321
- от 160 000 ₽ 113
- от 205 000 ₽ 53
- от 250 000 ₽ 45
- Своя зарплата

от

- Указан доход 1 084

Индивидуальный отчёт по вакансии

Инженер-светотехник

Москва, 100 000 – 100 000 ₽, от 1 года до 3 лет

Инженер-конструктор, инженер-проектировщик

[Изменить вакансию](#)

Все зарплаты указаны на руки

Зарботные платы в вакансиях

Диапазон 88 500 – 110 000

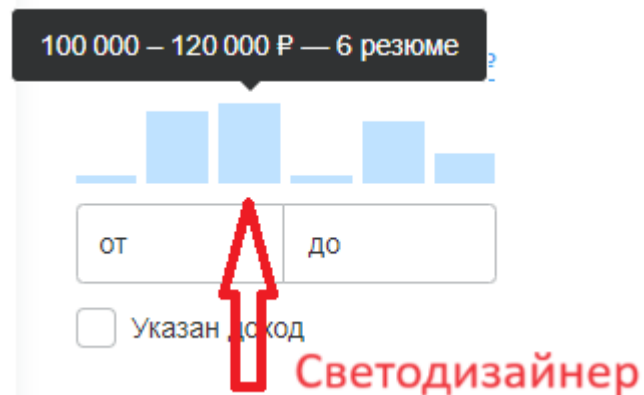
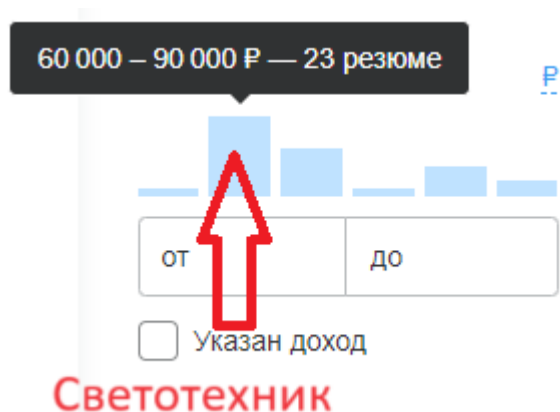
Медиана 100 000

Отчет построен на основе вакансий конкурентов, в которых указан размер заработной платы. Значение заработной платы «От» указывают 83% ваших конкурентов. «До» указывают 33% конкурентов.

Диапазон заработных плат формируется на основе данных, которые компании-конкуренты указывают в похожих вакансиях на hh.ru



Анализ ожиданий кандидатов с опытом работы от 1 года





Программы обучения:

Тема 1. "Теоретические основы светодизайна"
Длительность: 28 ак.ч.

Тема 2. "Интерьерное светотехническое оборудование и его управление"
Длительность: 16 ак.ч.

Тема 3. "Работа в программе Dialux для расчетов освещенности"
Длительность: 16 ак.ч.

Тема 4. "Защита и реализация проекта интерьерного
освещения"
ТОЛЬКО ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ТЕМЫ 1,2 И 3!!!
Длительность: 12 ак.ч.

Тема 5. "Правила и принципы освещения современных малогабаритных квартир и
квартир-студий"
Длительность: 16 ак.ч.

Тема 6. "Европейские тренды интерьерного освещения. Мировые поставщики
осветительного оборудования"
Длительность: 16 ак.ч.

Тема 7. "Интеграция управления светом в умный дом. TUYA, Helvar, TRIAC"
Длительность: 16 ак.ч.



Формат обучения:

- оффлайн
- онлайн
- гибрид
- видео-уроки и связь с преподавателем при необходимости

Сроки обучения:

В зависимости от формата и программы обучения

Варианты взаимодействия:

- прохождение практики
- дуальное обучение (теоретические знания в Университете, а практические навыки — в Компании на рабочем месте)
- трудоустройство
- оплата обучения (на кафедре) за счет Компании с обязательством прохождения дуального обучения
- целевое обучение
- стипендия по результатам проектов

»»» 1

»»» 2

»»» 3

»»» 4

 Москва стала мировым лидером по скорости внедрения принципов Urban Health

В топ-5 также входят:

- Сингапур
- Лондон
- Нью-Йорк
- Токио

[Подробнее про принципы здорового города:](#)

<https://stroi.mos.ru/interviews/podkhod-urban-health-na-strazhie-sokhraneniia-zdorov-ia-i-prodolzhitel-nosti-zhizni-ghorozhan>

<https://www.mos.ru/city/projects/renovation/> - про реновацию в Москве. В проект входят не строительство новых домов, но и инфраструктура (больницы, сады, школы, спорткомплексы)

<https://iz-ru.turbopages.org/iz.ru/s/1566328/2023-08-30/sobianin-anonsiroval-masshtabnuiu-programmu-rekonstrukcii-shkol-moskvy>

<https://2030.mos.ru/>

КОНТАКТЫ И СВЯЗЬ С НАМИ

Директор по персоналу
Мария Комарова
тел. +7 926 810-55-95
E-mail: hr@sw-g.ru

Вакансии на сайте Компании «SWG | светодиодное освещение»



Отдел персонала
тел. +7 925 199-90-43
E-mail: hr2@sw-g.ru

